

Lankstus darbo grafikas - palanku darbuotojams  
Agnė Ranonytė  
2007 05 17, V

**Niekam ne paslaptis, kad kartais darbo valandomis tenka vieną kitą asmeninį reikalą susitvarkyti. Verčiau aiškiai su darbuotojais sutarti dėl laisvesnio darbo grafiko ir tikrinti rezultatus nei drausti ir kontroliuoti.**

Naudos gaus abi pusės. Darbuotojas bus laimingesnis, nes jam lengviau derinti asmeninį gyvenimą ir darbą. O darbdavys laimės, nes kas duos įmonei daugiau naudos, jei ne laimingi darbuotojai.

"Nesame tokia įmonė, kurioje nepaisoma bendrai sutartų biuro darbo valandų. Tačiau lankstus darbo grafikas pas mus galioja. Tai susitarimas tarp įmonės ir darbuotojo, kuris skelbia, jog bendrovė supranta, gerbia ir toleruoja būtinybę darbuotojams susitvarkyti aiškiai įvardintus asmeninius reikalus darbo metu", - aiškina Mindaugas Armalas, kauniškės kompiuterių prekybos UAB "GNT Lietuva" personalo projektų vadovas.

Pasak jo, darbuotojas prisiima atsakomybę, kad asmeninių reikalų tvarkymas neturės neigiamų pasekmių įgyvendinant užduotis, siekiant užsibrėžtų tikslų darbe, nesukels nepatogumų kolegoms ar verslo partneriams Lietuvoje ir užsienyje.

"Kiek lankstus gali būti darbuotojo darbo grafikas, priklauso nuo to, kokius darbus jam pavesta atlikti. Svarbiausia iš anksto apsvaistyti ir pasiręsti: suplanuoti darbus, perskirstyti juos kolegoms taip, kad nenukentėtų kokybė, operatyvumas ir darbuotojo asmeniniai interesai", - aiškina p. Armalas.

**Žmonėms palanku**

Kristina Kovaitė, verslo ir personalo konsultacijų UAB "Projekona" direktorė, nurodo, kad darbas laisvu grafiku itin parankus žmonėms, kuriems ne tik tenka vieną kitą asmeninį reikalą sutvarkyti, bet ir turintiems kitų nemažai laiko reikalaujančių užsiėmimų.

"Tarkime, žmogus tobulina žinias kokioje nors srityje, jam darbas lanksčiu grafiku kaip tik. Kaip ir, pavyzdžiui, mamai, kuri nori turėti laisvo laiko vaikams ir tuo pat metu šiek tiek padirbėti. Taigi galimybė dirbti laisvu grafiku bus ir yra puiki motyvavimo priemonė", - kalba p. Kovaitė.

"Manome, kad žmogus vertina tokį darbdavį, kuris linkęs reaguoti į individualius darbuotojo poreikius, nebijo nukrypti nuo įprastų procedūrų. Jei tik darbdavys ir darbuotojas nori susitarti, tai ir susitaria", - pritaria p. Armalas.

Anot jo, darbuotojams patrauklu žinoti, kad darbo grafikas nėra tabu, kad galima derinti asmeninius, šeimos, lavinimosi klausimus su darbu.

"Jei kasdien darbe praleidžiame aštuonias valandas, tai dar negarantuoja darbo kokybės. Pirmiausia siekiame didinti darbuotojo atsakomybės jausmą, kad taptų savikontrolės veiksniumi. Pasitikime darbuotojais, o jie savo ruožtu vertina toki pasitikėjimą. Ir tik tuo atveju, jei tokia darbuotojo savikontrolės sistema sušlubuoja, grįžtame prie tradicinių kontrolės būdų", - pažymi p. Armalas. Žinoma, darbą organizuojant pagal laisvesnį grafiką šiokių tokių sunkumų gali kilti.

"Pirmiausia mastymą turi pakeisti vadovas, nes darbuotojo, kaip dar Lietuvoje yra įprasta, kiekvieną minutę nebus po ranka. Reikia labai tiksliai suplanuoti, kokius darbus ir kada atliks laisvu grafiku dirbantys žmonės. Taigi vadovui teks tiksliau organizuoti darbus. Tai gali būti vertinama kaip trūkumas. Be to, kontroliuoti galima tik rezultata", - aiškina p. Kovaitė.

"Darbuotojus, dirbančius pagal lankstesnį darbo grafiką, kontroliuoti sunkiau, tačiau paklauskime savęs, ką norime kontroliuoti: darbo valandas ar darbo kokybę bei rezultatus", - nuomone dalijasi p. Armalas, atkreipdamas dėmesį, jog jų įmonėje tokia savitarpio supratimo idėja pasiteisino.